



recrute un·e chargé·e de médiation expérimenté·e (CDI)

Présentation de Mixt

Mixt est un Établissement Public de Coopération Culturelle. Son projet artistique et culturel combine la création et la diffusion du spectacle vivant (danse, théâtre, musique, cirque) avec une attention particulière portée aux différentes formes de médiation (éducation artistique et culturelle, inclusion et accessibilité, culture-social, pratique artistique en amateur).

Mixt déploie son activité, via la coopération, sur tout le département de la Loire-Atlantique, à partir d'un équipement basé à Nantes, ouvert au public en décembre 2025. À la fois espace artistique et lieu de vie (jardin, restaurant, salles de réunion), ce site accueille une diversité d'usages : spectacles, festivals, congrès, formations, restauration, pratiques artistiques et initiatives associatives.

Cette diversité conduit Mixt à expérimenter un nouveau modèle économique articulant missions de service public et activités à caractère commercial (mécénat, location d'espaces, restauration, formation).

Le pôle Médiation, Ingénierie et Formation à Mixt

Le pôle conçoit et met en œuvre des projets à l'articulation des enjeux artistiques, éducatifs, sociaux et de formation, en lien étroit avec les équipes artistiques, les partenaires institutionnels, les acteurs du territoire et les publics, dans une logique de coopération et d'accompagnement des pratiques.

Le poste

Rattaché·e au secteur EAC & PAA (Education artistique et culturelle & Pratiques Artistiques en Amateur), sous la responsabilité de la directrice de pôle et de la directrice du secteur, le·la chargé·e de médiation participe à la conception, à la mise en œuvre et au suivi de projets en lien avec la programmation artistique et les partenaires de Mixt.

Missions principales

- Concevoir et déployer des actions d'éducation artistique et culturelle, notamment le dispositif Remixt, à destination des collégien·nes de Loire-Atlantique.

- Construire et mettre en œuvre des projets de médiation avec les équipes artistiques et les partenaires du territoire, dans une logique de coopération.
- Développer et animer une offre de pratique artistique amateur, en lien avec la programmation de Mixt et les différents publics concernés.
- Contribuer au développement et à la diversification des publics, notamment par l'identification, la prospection et la fidélisation de partenaires (enseignant.es, relais, acteurs du territoire) ainsi que par l'évolution des formats de participation et des contenus de médiation.

Le poste implique une participation active à la vie du pôle et aux dynamiques transversales de Mixt, ainsi qu'aux temps de suivi, de bilan et d'évaluation des actions menées.

Profil et compétences

Expérience confirmée (minimum 3 à 4 ans) en médiation culturelle dans le spectacle vivant (théâtre, danse, cirque et musique).

Connaissances :

- Bonne connaissance du spectacle vivant et des enjeux de médiation culturelle.
- Bonne compréhension de l'éducation artistique et culturelle, du développement des publics et des dispositifs partenariaux.
- Connaissance des politiques publiques culturelles, des dynamiques territoriales et des cadres de coopération.
- Sensibilité aux enjeux d'inclusion, d'accessibilité et de participation des publics.

Compétences :

- Capacité à concevoir, coordonner et assurer le suivi et l'évaluation des projets de médiation.
- Capacité à construire des projets en lien avec des partenaires multiples : artistes, établissements scolaires, collectivités, associations, réseaux professionnels.
- Capacité à développer des actions adaptées aux publics, aux contextes et aux objectifs du projet.
- Capacité à suivre plusieurs dossiers simultanément avec méthode, rigueur et sens des priorités.
- Aisance dans l'usage des outils bureautiques et des outils de suivi (connaissance de Google Suite serait un plus)

Aptitudes :

- Goût du travail en coopération et en environnement collectif.
- Aisance relationnelle et capacité à interagir avec des interlocuteurs différents et dans des situations variées.
- Curiosité, autonomie et sens de l'adaptation.

Conditions d'emploi et de rémunération

CDI à temps plein

Statut agent de maîtrise, salaire en fonction de la grille salariale de Mixt (2 408,01 € brut)

Tickets restaurant (10.50€), mutuelle d'entreprise, indemnité mobilité durable (jusqu' à 500€ / an)

Poste basé à Nantes avec déplacements sur le département de Loire-Atlantique (Permis B obligatoire)

Travail en soirée et le week-end

Candidature et calendrier

L'établissement Mixt s'engage à étudier attentivement toutes les candidatures reçues, dans une démarche d'égalité des chances, et à promouvoir la diversité sous toutes ses formes, notamment en matière de genre, d'origine, d'âge, de situation de handicap ou de parcours.

CV et lettre de candidature à envoyer avant le mardi 22 septembre à 12h uniquement via Profilculture.

Les réponses aux candidatures seront envoyées le 30 septembre 2026.

L'entretien de recrutement aura lieu le mardi 6 octobre 2026, en présentiel uniquement, à Mixt.

La prise de poste est prévue le 4 janvier 2027.